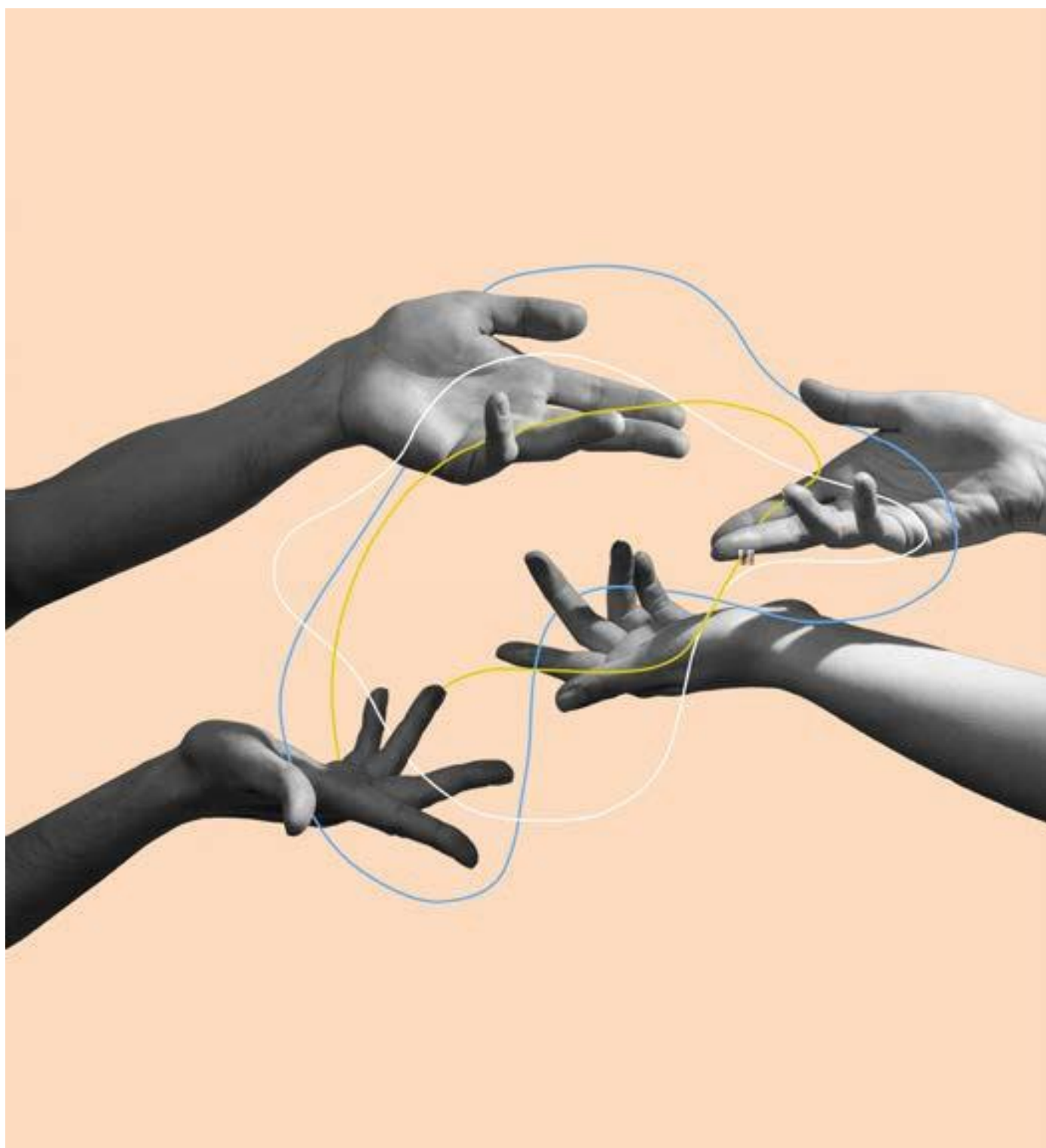


Economische
Samenwerking
Zuid-Limburg

Stichting economische samenwerking Zuid- Limburg te sittard

Jaarrapport 2021



INHOUDSOPGAVE

PAGINA

Voorwoord door de voorzitter

3

BESTUURSVERSLAG

Bestuursverslag over 2021

4

JAARREKENING

1.1. Opdrachtbevestiging

16

1.2. Algemeen

17

1.3. Resultaatvergelijking

17

2.1. Balans per 31 december 2021

18

2.2. Winst- en verliesrekening over 2021

20

2.3. Toelichting op de jaarrekening

21

2.4. Toelichting op de balans

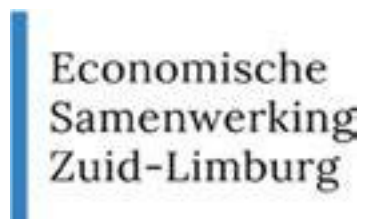
23

2.5. Toelichting op de winst- en verliesrekening

26

3.1. Jaaropstelling omzetbelasting

28



Bestuursverslag 2021

23 augustus 2022

Bestuursverslag jaarrekening 2021

Voorwoord

De Coronacrisis heeft ook in 2021 een grote impact gehad op ons sociaal-maatschappelijk leven en de regionale economie. ESZL heeft in 2020 vanwege de crisis primair ingezet op regelingen om ondernemers te ondersteunen. Regelingen die actief inspelen op de gevolgen van de coronacrisis op hun business en daarmee te komen tot nieuwe verdienmodellen en een toekomstgerichte strategie. In 2021 is deze aanpak doorgezet en uitgebreid met digitale (en wanneer weer mogelijk fysieke) ondersteuningsbijeenkomsten voor ondernemers. Vanwege de verwachte lange termijn impact op de economie is in opdracht van de portefeuillehouders economie Zuid-Limburg gewerkt aan een herstel en transitieplan (Plan V) voor de regionale economie.

In navolging van de eerste stappen welke in 2020 zijn gezet op weg naar een nieuwe werkwijze, is in 2021 gesleuteld aan de wijze waarop we dit kunnen organiseren en faciliteren. Kortom hoe komen we tot een gedragen regionale economische agenda met oog voor het leveren van een bijdrage aan brede welvaart voor alle inwoners in Zuid-Limburg; hoe borgen we belangrijke waarden als quadrupel helix input en samenwerking; hoe komen we van initiatief tot uitvoering, enz.

De nieuwe koers voor regionale samenwerking binnen het Economisch domein is inmiddels van de kant! De eerste ervaringen lijken op een kansrijke start waarbij zowel gemeenten als het bedrijfsleven, onderwijs- en kennisinstellingen, als maatschappelijke organisaties zijn aangehaakt. Een vitaal, veerkrachtig en innovatief Zuid-Limburg is een gedeelde ambitie waar wij samen aan werken.

Voor u ligt de jaarrekening 2021. Naast de financiële verantwoording bevat dit document een beknopte inhoudelijke toelichting op de uitvoering in 2021.

Namens het bestuur van ESZL

Annemarie Penn – te Strake
Voorzitter

1. Algemeen

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 57627290, gevestigd te Sittard en stelt zich ten doel de economie van Zuid-Limburg te bevorderen. De stichting heeft geen winstoogmerk.

1.1. Missie en visie

Zuid-Limburg heeft de ambitie om een van de aantrekkelijkste regio's in Europa te zijn om te leven en te werken. Om op langere termijn een breder welvaartsniveau te realiseren voor al haar inwoners, moeten wij onze economie toekomstbestendig maken en houden.

1.2. Strategie

Door inhoudelijke coalities te smeden tussen het bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en regionale overheden ontstaat een breed gedragen samenwerkingsverband waarbinnen de visie in daadkracht wordt omgezet. Economische Samenwerking Zuid-Limburg is een platform voor samenwerking op Zuid-Limburgse schaal; samen de lijnen uitzetten, prioriteiten vaststellen, afspraken maken, programma's formuleren, initiatieven aanjagen en samenwerkingsprojecten ondersteunen. De drie Zuid-Limburgse gemeenten spelen een 'bijzondere rol' binnen dit platform. Zij faciliteren het platform en stellen middelen ter beschikking voor het aanjagen en ontwikkelen van coalities, initiatieven en projecten.

Kernwaarden

Economische samenwerking Zuid-Limburg werkt vanuit drie kernwaarden die in samenhang in de uitvoering tot uitdrukking komen:

- Triple helix samenwerking; met de komst van de Economic Board wordt dit quadruple helix
- Focus op opgaven op Zuid-Limburgse schaal
- Herkenbare impact voor het bedrijfsleven

1.3. Financiële uitgangspunten

De centrumgemeenten investeren jaarlijks € 1,50 per inwoner in de stichting ESZL waarmee het benodigde aanjaagbudget gevormd wordt. Daarnaast leveren de drie centrumgemeenten in kind capaciteit om de inhoudelijke agenda tot uitvoering te brengen.

1.4. Samenstelling Bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat uit een onafhankelijk voorzitter, vertegenwoordigers vanuit het Zuid-Limburgse bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en de overheid. In 2021 was de samenstelling van het bestuur:

Annemarie- Penn te Strake	Burgemeester gemeente Maastricht, voorzitter ESZL
Paulien Smeets	namens LWV
Karin van der Ven	namens MKB Limburg (tot 29-03-2021)
Maurice Dunk	namens MKB Limburg (miv 01-04-2021)
Hans Meijer	lid CvB Vista College, mede namens MBO
Luc Verburgh	voorzitter CvB Zuyd Hogeschool, mede namens HBO
Pieter Meekels	wethouder Sittard-Geleen, penningmeester/secretaris ESZL
Vivianne Heijnen	wethouder Maastricht
Martin de Beer	wethouder Heerlen
Gerry Jacobs	wethouder Eijsden-Margraten, mede namens regiogemeenten Heuvelland

Dion Schneider	wethouder Kerkrade, mede namens regiogemeenten Parkstad (tot 29-11-2021)
Hub Wiermans	wethouder Kerkrade, mede namens regiogemeenten Parkstad (miv 29-11-2021)
Natascha Wingelaar	wethouder Stein, mede namens regiogemeenten Westelijke Mijnstreek

2. Verslag van activiteiten 2021

Het bestuur heeft in 2020 het Jaarplan 2020-2021 vastgesteld en nader aangescherpt op een viertal prioriteiten in reactie op te verwachten impact van de coronacrisis op onze regionale economie:

- Het overleven als ondernemer tijdens en na de coronacrisis
- Duurzame regio/circulaire economie
- Arbeidsmarkt met daarbinnen prioriteit op vakmensen
- Brede MKB

Met als dwarsdoorsnijdend thema het versterken van de innovatiekracht en capaciteit bij het brede MKB.

2.1. Corona aanpak

De portefeuillehouders economie van de 16 gemeenten in Zuid Limburg hebben ESZL verzocht een coördinerende/verbindende rol vervullen om te komen tot meer afstemming en coherentie in de aanpak in de regio Zuid-Limburg. Daarbij optimaal gebruik makend van bestaande structuren en platforms en daarbij onderscheid te maken tussen wat is er nodig op de korte en wat op de langere termijn.

Daarop is besloten tot een gezamenlijke aanpak gericht op herstel van de regionale economie en de ondersteuning van ondernemers daarin. De aanpak bestaat uit een drieluik en voorziet in concrete en praktische ondersteuning van ondernemers in het hier en nu (*act now*) en het opstellen van een regionaal herstelplan gericht op de midden tot langere termijn (*plan for later*).

Voor de korte termijn is ingestoken op drie instrumenten voor ondernemers.

1. Kickstartfonds

In 2020 is het kickstartfonds in het leven geroepen om MKB ondernemers in de regio Zuid Limburg te ondersteunen tijdens de Corona crisis.

Doel van het Kickstartfonds was te voorkomen dat innovaties zouden stilvallen en ondernemers te stimuleren juist nu naar vernieuwingen te implementeren. Via het Kickstartfonds konden samenwerkende ondernemers een bijdrage krijgen van max.€10.000,-, voor concrete initiatieven die zich in de laatste fase van (door)ontwikkeling bevinden en/of op het punt van uitvoering stonden.

Voor het Kickstartfonds heeft ESZL in 2020 via 2 tranches € 200.000,- ingezet. Vanwege het voortduren van de coronacrisis is in het portefeuillehouder overleg Economie Zuid-Limburg van 1 februari 2021 uitgesproken de werking van het kickstartfonds te verlengen. Vanuit de gemeenten is op basis van 0,17 cent per inwoner een bijdrage geleverd om het fonds nogmaals met € 100.000,- te vullen, waarmee het fonds op basis van dit besluit operationeel kon worden voortgezet. Daarmee is een derde tranche in gang gezet op basis van een coalition of the willing door de gemeenten in Zuid-Limburg. De bijdrage van de gemeenten in de Parkstad Limburg regio loopt via het parallel schakelen van het Innovatiefonds Parkstad Limburg met het Kickstartfonds. In totaliteit zijn er 76 aanvragen ingediend en beoordeeld in de periode 2020-2021. Hiervan zijn er 23 toegekend.

2. KOERS

De voucherregeling KOERS (krachtig ondernemerschap en resultaatgerichte strategie) kwam in 2021 goed op gang, omdat steeds meer ondernemers weer bezig te zijn met de toekomst van

hun bedrijf. Dit resulteerde in een toenemende belangstelling en deelname aan de geboden advies trajecten.

In 2021 liepen in totaal 27 ondernemerstrajecten waarvan; 12 trajecten voor Business Roadmaps, 6 trajecten Resultaat Gericht Ondernemen en 9 trajecten Strategisch Innoveren.

3. Regionaal Ondernemers Ondersteuningspunt

Er is een vraaggerichte ondernemersondersteuning georganiseerd via online sessies en een zogenaamde 'expertenpool'. In deze 'expertenpool' zijn deskundigen bijeen gebracht (OKB, 115 Red een bedrijf/ IMK, Startercentrum, MKB Limburg Platform of vanuit het regionale mobiliteitsteam voor zelfstandigen, KvK, KOERS trajecten e.d.) om in te springen op casuïstiek waar men op het niveau van de gemeentelijke bedrijfscontactpunten/functionarissen behoefte heeft aan aanvullende professionele expertise om ondernemers effectief te ondersteunen. Daarnaast zijn er zowel online als fysiek ondernemersondersteunings sessie georganiseerd. Resultaten: in 2021 vonden er 13 groepsbijeenkomsten plaats waaraan 128 ondernemers deelnamen. Daarnaast vonden er 43 individuele ondersteuningssessies plaats.

Ondernemersenquête

Aan de opzet van dit ondernemers ondersteuningspunt is een gezamenlijk enquête onder ondernemers op lokaal niveau voorafgegaan. Doel hiervan was om zowel een beeld te krijgen van de acute/actuele behoeften van ondernemers als om een beeld te krijgen van behoeften van ondernemers om straks sterker uit de crisis te kunnen komen. ('fit for the future'). De resultaten van de enquête zijn verwerkt door ETIL waarbij de uitkomsten zijn gekoppeld aan regionale data en economische kenmerken. Deze analyse en duiding zijn benut als basis voor het op te stellen regionale herstelplan (Plan V).

Realtime corona dashboard

Er is onderzocht in hoeverre een real time dynamisch economisch (corona) dashboard kan helpen bij de aanpak van de coronaproblemen waarmee ondernemers kampen. Daarover is overleg geweest met Smart Service Campus, ETIL, CBS en diverse data engineering bedrijven. Geconcludeerd is dat een specifiek corona dashboard waarschijnlijk achterhaald is tegen de tijd dat het daadwerkelijk operationeel zou kunnen zijn. Dit traject is niet vervolgd.

Regionaal herstel- en transitieplan

Voor de langere termijn is een regionaal economisch herstel- en transitieplan opgesteld, het 'Plan V'. De crisis heeft ontegenzeggelijk economische en maatschappelijke schade veroorzaakt, met name in sectoren als de vrijetijdseconomie, horeca en de retail. Tegelijkertijd kent Zuid-Limburg ook een aantal structurele economische opgaven, die al voor corona aan de orde waren, maar door de crisis extra zijn blootgelegd. Ook bij het intreden van economisch herstel blijven deze problemen aan de orde.

Meerder factoren liggen hieraan ten grondslag:

- Een stevige transitie opgave naar een energieneutrale en circulaire economie
- Sociaal-economische uitdagingen en een groeiende maatschappelijke tweedeling
- Knelpunten op de arbeidsmarkt; lage arbeidsparticipatie enerzijds en krapte op de arbeidsmarkt anderzijds
- Vitaliteit van binnensteden en kernen staat onder druk
- Onderbenutting van de grensoverschrijdende potentie

Tegelijkertijd is Zuid-Limburg een regio met volop aanknopingspunten voor een sterke en toekomstbestendig economie. Met het Plan V willen partijen in Zuid-Limburg samen bij dragen aan een toekomstbestendige regionale economie. Dat houdt in:

Een economie die circulair, energieneutraal, gezond, innovatief en inclusief is, waarbinnen de sterke Limburgse sectoren – o.a. groene chemie & materialen, het medische cluster, Smart Services & AI, de maakindustrie en de vrijetijdseconomie – motoren blijven voor brede economische groei, waar veerkrachtige kernen en een bloeiende vrijetijdseconomie bijdragen aan een prettig woon- en leefklimaat, en waarin kansen voor (boven)regionale en grensoverschrijdende economische samenwerking optimaal benut worden.

Het plan bouwt nadrukkelijk voort op eerdere analyses en visies, waaronder de strategisch actieplannen Randstad & Middengebied Zuid-Limburg (Soete, 2018 & 2019), Limburg na Corona (Taskforce BEST), de Visie Vrijtijdseconomie Zuid-Limburg en het Plan van aanpak NOVI-gebied Zuid-Limburg.

Het is geen nieuw beleidsplan maar een doorvertaling van al eerder geformuleerd beleid en opgaven voor de regio. Het doel van het plan is een praktische kapstok te bieden voor partijen in Zuid-Limburg om samen concrete uitvoering te geven aan de ambities en opgaven waarvoor de regio zich geplaatst ziet.

2.2. Duurzame regio en circulaire economie

De opgave en de context

Een van de belangrijkste opgaven voor de komende decennia betreft het duurzaam maken van onze economie. Dit vraagt fundamentele veranderingen op het vlak van gebruik grondstoffen en energie. De slag dient gemaakt te worden van een lineaire naar een circulaire economie. Deze overgang behelst niet minder dan een maatschappelijke systeemverandering ofwel transitie waarin vele verschillende actoren en sectoren een rol spelen. Daarbij gaat het om innovaties, duurzame bedrijfsstrategieën, nieuwe verdienmodellen, andere competenties voor leidinggevend en werknemers, maar ook om een breed gedragen gedragsverandering in de samenleving.

De rol van ESZL ligt in het leggen van verbindingen tussen partijen vanuit het beleid, gericht op de effectiviteit van de inspanningen. Een belangrijke setting hiervoor is de NOVI aanpak. Op de drie centrale opgaven binnen het Plan van Aanpak NOVI (Naar een grensoverschrijdende, innovatieve en circulaire economie, Sterke en gezonde steden in Zuid-Limburg en Groene Long; versterken uniek Nationaal Landschap Zuid-Limburg) zijn opgavegerichte teams geformeerd, waarin de verbreding en uitwerking plaatsvindt. Eind 2020 zijn in overleg met het regieteam NOVI de lijnen die vanuit ESZL zijn uitgezet verbonden met de opgavegerichte teams binnen NOVI. Ook de participatie vanuit ESZL en haar achterliggend netwerk van triple helix partners in de verschillende teams binnen NOVI is daarbij meegenomen. Tevens participeert ESZL in de communicatiewerkgroep welke begin december met een communicatie plan van aanpak komt.

Circulaire Economie en samenleving NOVI Gebied Zuid-Limburg

Vanuit ESZL/gemeente Sittard-Geleen is de rol opgepakt van kwartiermaker voor het NOVI opgaveteam circulaire economie en samenleving. Het team is triple-helix samengesteld, waarmee aangesloten wordt op de ambitie en doelstelling van ESZL voor wat betreft de stimuleringsrol voor de regionale economie. Het team functioneert daarmee tevens als overlegtafel voor het prioritaire thema 'duurzaamheid en circulaire economie' van ESZL. De transitie opgave van de Chemelot Circulair Hub is een van de pijlers in de regionale ambitie om te komen tot een grensoverschrijdende, innovatie en circulaire economie. Door het team is een uitwerking gemaakt voor het uitvoeringsprogramma van NOVI Zuid-Limburg. Eind 2021 heeft dit vooralsnog geen prioriteit gekregen vanuit het bestuurlijke kernoverleg (opdrachtgever NOVI Zuid-Limburg).

Chemelot Circular Hub

Onder het motto 'leading circularity' is het de ambitie de eerste grootschalige circular hub in Europa te realiseren. Het chemisch cluster heeft een dubbele transitie opgave, namelijk in energie- én grondstoffengebruik. Beiden zodanig dat ze niet meer gebaseerd zijn op fossiele input. Het Circular Economic Action Plan (CEAP) is gestoeld op vier pijlers:

- Pijler 1 betreft *circulaire investeringen, innovaties en applicaties* en draagt bij aan het innovatie- en topsectorenbeleid.
- Pijler 2 richt zich op versterking van de *circulaire competenties* door in te zetten op versterking van de onderwijsketen en de inzetbaarheid en betrokkenheid van mensen.

- Pijler 3 richt zich op het *fundament* met vervolginvesteringen in toekomstbestendige infrastructuur voor (chemische) recycling en duurzame energie, intrinsieke veiligheid en ontwikkelruimte voor de industrie.
- In pijler 4 ligt het accent op de *verbinding met de samenleving*. Een circulaire samenleving zal op vele aspecten van het dagelijks leven verschillen van de huidige.

Vooraf in de pijlers 3 en 4 liggen raakvlakken in de aanpak van de NOVI ambitie circulaire economie en samenleving. Daarmee is het van belang de verbinding uit te bouwen tussen de investeringsagenda voor de CCH en de NOVI agenda, zodat de hele (eu)regio mee genomen wordt in deze transitie. Er is een regioboard geformeerd voor de aansturing van de realisatie van de projecten uit het CEAP. ESZL heeft financiële bijdrage verstrekt voor participatie in de regioboard voor de jaren 2022-2024. De regionale participatie wordt ingevuld door de gemeente Sittard-Geleen.

Ook heeft ESZL een financiële bijdrage beschikbaar gesteld aan CHILL voor het organiseren van een '1001 ideeënfestival' gericht op circulariteit. Vanwege corona is dit festival verplaatst naar september 2022.

R4 Hub

Het project R4 Hub, dat een breed samengesteld euregionaal consortium van partijen omvat, richt zich op het organiseren van een euregionale hub voor verlengen van de levensduur van elektrische consumenten producten. Concreet betreft het de het faciliteren van respectievelijk reparatie (repair), hergebruik (re-use), herfabricage (re-manufacture) of recyclen van producten met een 'stekker'. Het project omvatte diverse concrete aanknopingspunten om de omgeving in de circulaire transitie mee te nemen. Voor het project was een subsidie bij de EU aangevraagd, doch niet toegekend. Er is door de leadpartner geen vervolg aan gegeven.

Groene chemie, nieuwe economie (samenwerking ENZuid)

Op Zuid-Nederlands schaalniveau wordt samengewerkt aan de ketentransitie in de procesindustrie. Het betreft een samenwerking van InvestNL, RVO, drie provincies, drie ROM's en de ENZuid triple-helix-organisaties (waaronder ESZL) in een actieagenda. Om in 2050 grootschalige industriële toepassing van alternatieve grondstoffen en daarmee samenhangende, disruptieve elektrische processen te bereiken, is het cruciaal dat tijdig (nu) gestart wordt met het opschalen van innovaties. Dat is wat het programma 'Groene chemie, nieuwe economie' beoogt te doen. Het programma onderscheidt de volgende vier vergroeningsrichtingen, die worden gekenmerkt door hun cross-sectorale karakter:

- Biomassa als grondstof voor de chemie;
- Afval als grondstof voor de chemie;
- CO2 als 'ontluikende' grondstof voor de chemie;
- Nieuwe, innovatieve op groene elektriciteit gebaseerde processen.

Binnen deze scope zijn negen opschalingsinitiatieven geïdentificeerd, die in de periode tot 2025 hun potentieel kunnen demonstreren. Enkele opschalingsprojecten zijn verbonden aan de investeringsagenda van de Chemelot Circular Hub.

Circulaire Economie Limburg (C.E.L.)

In de loop van 2021 is er een overlegtafel gestart van diverse organisaties in Limburg die zich richten op verduurzaming en circulair maken van het regionale MKB. Aanleiding was de constatering dat er initiatieven van gelijke aard op meerdere plekken ontstonden. Het betrof onder meer bijeenkomsten voor ondernemers over circulair bouwen en zogenaamde CIRCO Tracks. Tijdens de CIRCO Circular Business Design Track maken bedrijven kennis met de mogelijkheden van circulair ontwerpen en ondernemen. En dat doen ze samen met ketenpartners. Bedrijven ontwikkelen een circulaire propositie voor hun eigen business en maken een concreet plan voor implementatie.

Eind 2021 is er een overzicht opgesteld van de diverse initiatieven en is er besloten in 2022 een gezamenlijk uitvoeringsprogramma te maken.

Door Parkstad Limburg zijn alliantiebijeenkomsten rondom het thema circulair bouwen georganiseerd, in samenwerking met ESZL en provincie Limburg. Er zijn 10 allianties gevormd die verder worden opgepakt en in februari 2021 is er een rapport over verschenen. In een van de allianties heeft het door ESZL ondersteunde project 'bestendige aanpak ZL MKB bij een duurzaam gebouwde omgeving' aansluiting gevonden. Dit project is o.a. gericht op een innovatief isolerend stucmateriaal, toepasbaar voor (voooroorlogse) woningen zonder spouwmuur.

2.3. Arbeidsmarkt- behoud van vakkrachten

In lijn met de strategie 'coalitions of the willing' van ESZL is in relatie tot de prioriteit arbeidsmarkt ingezet op het organiseren van strategische overlegtafels. Daarvoor is de directe aansluiting gezocht op het proces van afstemming en overleg zoals dat binnen de Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg (AMR Z-L) plaatsvindt. Binnen de AMR Z-L was al een triple helix werkwijze maar deze is nu nog verder versterkt door de aanpak in het bestuur van de AMR Z-L te verankeren. Naast de gemeenten en UWV maken nu ook de sociale partners (werkgevers en werknemers), de onderwijspartijen en het SBB deel uit van het strategisch overleg. De kernopgave blijft gericht op:

- o meer mensen duurzaam aan het werk
- o meer mensen passend opgeleid

Naast het brede arbeidsmarktoverleg met alle stakeholders in Zuid-Limburg wordt nu concreet gewerkt aan een drietal hoofdthema's: transparante dienstverlening, Zuid-Limburgse scholingsaanpak en de crisisdienstverlening. Elk thema wordt opgepakt middels een werktafel onder leiding van een portefeuillehouder. De focus ligt daarbij op het samen benoemen van de concrete resultaten die door de werktafel moeten worden behaald. In functie van die resultaten worden dan projecten, acties en interventies ingezet. De werktafel bewaakt de samenhang op niveau van het thema. Op niveau van het bestuur van de AMR Z-L wordt gestuurd op de strategische samenhang tussen de werktafels en tussen de werktafels en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

In het kader van het thema 'transparante dienstverlening' is in 2021 de aanpak 'Regionaal Focus Team' verdergezet. Middels deze aanpak wordt een groep werkzoekenden die binnen één jaar de stap naar werk of ontwikkeling kan zetten, gericht begeleid. Uitgangspunt is daarbij 'de beste kandidaat op de beste plek'. Vernieuwend is daarbij dat het volledige re-integratie instrumentarium van alle Zuid-Limburgse partners wordt ingezet. Daarnaast is in 2021 ook werk gemaakt van de pilot 'Werkcentrum Zuid-Limburg'. De trekkers van het initiatief zijn UWV en gemeente Maastricht maar alle andere partners zijn ook actief betrokken. De kern van de pilot is om een laagdrempelige toegang te organiseren voor alle burgers die vragen hebben over werk en ontwikkeling. Op 1 mei 2021 is de pilotlocatie Werkcentrum Zuid-Limburg in Maastricht geopend.

In 2021 is veel energie gezet op het uitwerken van de aanpak rond de 'crisisdienstverlening'. Er wordt een regionaal mobiliteitsteam (RMT) opgezet dat via ontschotter dienstverlening en aanvullend budget, werkenden die als gevolg van de coronacrisis hun baan dreigen te verliezen, ondersteunt om de stap naar een andere werkgever en veelal ook een andere sector te zetten. Op die manier moet het oplopen van de werkloosheid worden geremd. Het RMT is er ook voor de ondersteuning van zelfstandigen die onder druk van de coronamaatregelen hun opdrachtenportefeuille zien teruglopen of zelfs leeglopen. Hierbij wordt een directe verbinding

gelegd met de aanpak rond het regionaal economisch herstelplan en de ondersteuning van ondernemers.

Vanuit dezelfde preventieve strategie wordt ook een regionale aanpak jeugdwerkloosheid opgezet. Primair gericht op jongeren die door de coronamaatregelen de stap naar de arbeidsmarkt niet of nog niet kunnen zetten.

In het kader van de scholingsaanpak is de samenwerking gebundeld rondom het Leerwerkloket Zuid-Limburg. De Leerwerkloket-aanpak is een landelijk initiatief van het ministerie SZW. De aanpak steunt op samenwerking en een actieve inzet van UWV, MBO onderwijs en de Werkgeversservicepunten (WSP). Het SBB brengt vanuit haar landelijk netwerk en wettelijke opdracht de benodigde expertise in op het vlak van leerwerkbanen en de route praktijkleren. In Zuid-Limburg is aanvullend ingezet op een sterk partnerschap met de coöperatie Leo Loopbaan, een publieke aanbieder van loopbaanadvies en -ondersteuning. Vanuit deze samenwerking is in het 3^{de} kwartaal van 2020 het digitale scholingsplatform Limburg Leert gestart, een platform dat voor heel Limburg fungeert. Gebruikmakend van dit platform is door LWV samen met de coöperatie Leo Loopbaan, met steunverklaring van ESZL, een gezamenlijke subsidieaanvraag ingediend voor een sectoraal maatwerkprogramma. Via dit programma kunnen werkgevers en werknemers tegen sterk gereduceerde kosten deelnemen aan een breed scholingsaanbod van zowel publieke als private aanbieders. Op die manier wordt gewerkt aan het behoud van vakmanschap; het ontwikkelen van talenten.

2.4. Vitaal en innovatief MKB

Ook in 2021 is prioriteit gegeven aan het uitvoeren van de bestaande regelingen (Kickstartfonds en voucherregeling KOERS) om ondernemers te ondersteunen tijdens de Coronacrisis.

Daarnaast is ingezet op het uitwerken van een gezamenlijke aanpak van de 16 gemeenten in Zuid Limburg ter ondersteuning van MKB'ers om sterker uit de crisis te komen. Dit is nader toegelicht onder het kopje 'Corona aanpak'.

MKB-deal

Uitdagingen op het gebied van kennis, personeel, financiën, toepassing van innovatie en digitalisering zijn van groot belang voor de toekomstbestendigheid van MKB bedrijven. Het midden en klein bedrijf is op individueel niveau veelal onvoldoende toegerust om deze uitdagingen op te pakken. Inzet van de MKB deal in Zuid-Limburg is het zoveel mogelijk praktisch ondersteunen van MKB ondernemers bij het aangaan van deze uitdagingen.

Meerdere factoren hebben er in 2020 -2021 voor gezorgd dat we de voornemens uit de MKB deal niet zoals gehoopt tot uitvoering hebben kunnen brengen. De impact van Corona op het bedrijfsleven in de jaren 2020-2021 leiden ertoe dat veel bedrijven vooral in de overlevingsmodus terecht zijn gekomen. De focus lag primair bij het overleven van de crisis en borgen van het bestaan.

Ondernemersondersteuning:

Bij deze behoefte is vanuit de MKB deal zo nauw mogelijk aangesloten door in te zetten op vraaggestuurde ondernemersondersteuning. Zie hiervoor ook onder de paragraaf Coronaaanpak. De concrete en urgente behoefte van ondernemers vormde de basis om het eco-systeem van ondersteuning meer met elkaar te verbinden en laten samenwerken waarbij de vraagstelling vanuit de ondernemer het vertrekpunt is en niet de aanbodzijde. Daarmee wordt beoogd een werkwijze te ontwikkelen die ook na Covid-19 duurzaam in stand blijft. (Daarnaast is met RSB group/Raf Sluismans een aanzet gemaakt om nader te onderzoeken welke factoren bijdragen aan een ondersteuningsstructuur voor MKB'ers waarbij zij ook daadwerkelijk gebruik maken van deze ondersteuningsstructuur omdat deze aansluit op de behoefte van de ondernemer en laagdrempelig toegankelijk is. Het onderzoek zal in 2022 worden uitgevoerd.)

Leer en Ontwikkeltraject:

Het leer en ontwikkeltraject tot productie-montage vakkracht zou van start gaan waarbij een partnership is gecreëerd tussen Samenwerkende Industrie Maastricht e.o. (SIM), Vista College en Trigos Support dat garant staat voor de realisatie van de opleidingstrajecten en Thomas Regout in Maastricht, waar men vol inzet op 'factory of the future', als inspirerende leeromgeving zou worden ingezet. In 2021 was het de bedoeling 24 opleidingstrajecten te verzorgen. Nadat alle randvoorwaarden waren ingevuld en de opleidingstrajecten van start konden gaan, bleek er onvoldoende animo vanuit de bedrijven om nu deel te nemen. Diverse sporen zijn bewandeld om toch met de eerste groep van start te kunnen gaan, maar hebben helaas niet tot resultaat geleid. Verklaringen voor de geringe animo moeten gezocht worden in een combinatie van factoren; impact Corona op bedrijven en overlevingsmodus, personeelstekort waardoor mensen niet gemist kunnen worden in het productieproces, overaanbod van (gratis/goedkoop) scholingsaanbod en regelingen.

Het stimuleren en ondersteunen van innovatie:

In de programmalijs 'Leren Innoveren' is ingezet op het ondersteunen van ondernemers uit het brede MKB om toepasbare kennis op te doen mbt innovatieprocessen, digitalisering en duurzaamheid met als beoogde impact het versterken van de innovatiekracht en capaciteit in het brede MKB.

In 2021 zijn een drietal initiatieven opgepakt waarvan er 2 daadwerkelijk in uitvoering zijn genomen (Experience Centre Smart Service voor het MKB en de Zuid-Limburg Innovation Challenge). 1 initiatief (Living retail lab) is na de idee fase niet opgevolgd omdat er onvoldoende overtuiging was dat het uitgewerkte voorstel aansloot bij de behoefte en in Zuid-Limburg inmiddels aan Plan V gewerkt werd waarbij het thema sterke en vitale steden en kernen prominent een plek kreeg.

Digitale vaardigheden binnen het MKB.

Om het MKB in de regio te ondersteunen op het vlak van digitalisering is een coalitie gevormd waarin de provincie Limburg, LIOF, gemeente Heerlen, Regio Parkstad, ESZL, enkele private partijen, Brightlands Smart Service Campus en de werkgeversorganisaties MKB Limburg en LWV de handen in elkaar slaan.

Samen is er gewerkt aan de realisatie van het Experience Centre Smart Services met als doel:

- Ondersteunen Limburgse MKB-ondernemers bij brede vraagstukken rond digitalisering
- Innovatiestimulatie van waaruit mogelijk nieuwe start-ups ontstaan
- Vergroten digitaliseringsbesef en -kennis door actieve kennisdeling tussen MKB-ondernemers, kennisinstellingen en corporates
- Grotere betrokkenheid MKB-ondernemers bij de Brightlands Smart Service Campus
- Vergroten van de smart services community, met meer exposure
- Meer traffic van verschillende partijen op de BSSC

Zuid-Limburg Innovation Challenge

In 2021 is gestart met de Innovation Challenge (LIC). De Innovation Challenge is een innovatie- en kennisvalorisatieprogramma van Maastricht University en Zuyd Hogeschool waarbij studenten van alle opleidingen (bachelor, master PhD) samen met bedrijven, gemeenten en overige instellingen aan de slag gaan met maatschappelijke - en bedrijfschallenges.

Beoogde doelstellingen van de Innovation Challenge:

1. Het stimuleren van innovatie & valorisatie in Zuid-Limburg

De deelnemende teams gaan gedurende de challenge aan de slag met het oplossen van complexe en algemene maatschappelijke vraagstukken en cases van de deelnemende partners. Voor partnerbedrijven en organisaties is deelname aan de Challenge een innovatieve en interactieve manier om gemotiveerde en innovatief denkende studenten te scouten en te laten werken aan eigen challenges. Na de challenge kunnen partners de best passende teams en innovaties 'cherry picken' en (met begeleiding van de organisatie LIC) binnen de eigen innovatiepraktijk implementeren.

2. Koppelen van studenten aan het innovatieve MKB en Grootbedrijf in Zuid-Limburg/ behoud talent in de regio. Studenten komen op een efficiënte en inhoudelijk waardevolle manier in contact met interessante potentiële werkgevers. Door de contest gaan studenten nadenken over hun interesses en passie en worden ze op de inhoud (op basis van de challenge clusters) gelinkt aan partners die opereren in dit interessegebied. Voor studenten en topwerkgevers is het een efficiënte manier om kennis te maken en met elkaar te matchen. Geen eendaagse banenmarkt maar echt inhoudelijk waardevol contact over een langere periode; waarbij de deelnemende bedrijven, instellingen en studenten echt 'connected' zijn. Dit met als resultaat het boeien, binden en benutten van talent voor de deelnemende bedrijven in Zuid-Limburg (MKB en Grootbedrijf).

3. Bestuurszaken

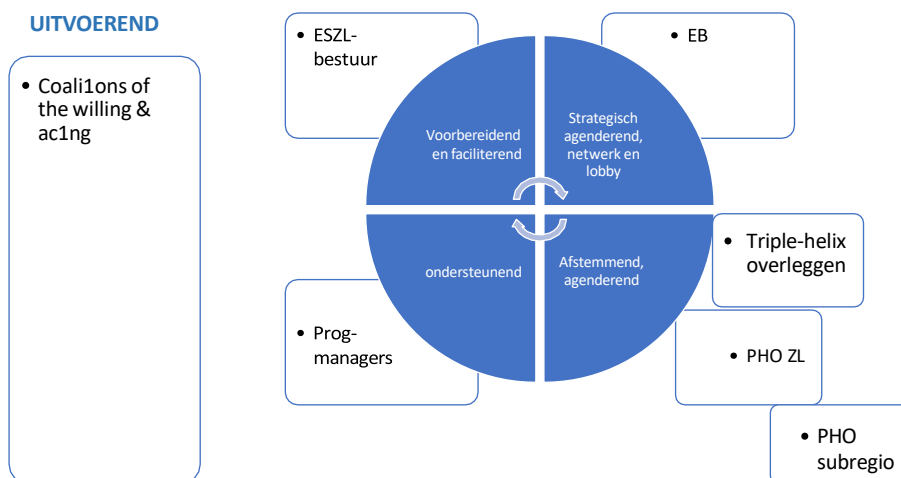
In 2020 is de aanzet gegeven voor een nieuwe werkwijze binnen de economische samenwerking in Zuid-Limburg. Een inhoud gedreven netwerkstrategie waarbij de regionale opgaven de basis zijn voor het vormen van coalitions of the willing & acting die vanuit gezamenlijk geformuleerde ambities en prioriteiten bereid zijn te investeren in een vitale, duurzame en toekomstbestendige economie in Zuid-Limburg. In 2021 heeft dit geresulteerd in verschillende bestuursbesluiten t.a.v. de wijze waarop we de triple helix verbreden naar quadrupel helix samenwerking, inrichten van een nieuwe governance en het borgen van de uitvoering.

Het bestuur heeft in maart 2021 besloten de stichting ESZL te willen continueren in een zgn. 'lean & mean variant' met als kerntaak het vervullen van een aanjaagfunctie voor economische samenwerking in de regio Zuid-Limburg. De centrumgemeenten zijn bereid hierin een regionale en financiële verantwoordelijkheid op zich te nemen door gezamenlijk een aanjaagbudget en personele capaciteit beschikbaar te stellen.

Om het quadrupel helix perspectief op het uitstippelen van de economische koers te borgen wordt een Economic Board ingericht. De rol van de Economic Board is het agenderen van urgente en/of strategisch relevante economische opgaven in de regio Zuid-Limburg. Daarnaast speelt de Board een actieve rol in het formuleren van concrete doelen op basis waarvan coalities worden gevormd die hieraan uitvoering kunnen geven. De Economic Board heeft daarmee een activerend en agenderend karakter.

In deze aanpak veranderd ook de rol van het bestuur. Het bestuur zal gevormd worden, na statutenwijziging medio 2022, door de drie wethouders economie van de centrumsteden. De taak van het bestuur zal zich m.n. richten op het faciliteren van de Economic Board, het overleg met de portefeuillehouders economie van de 16 Zuid-Limburgse gemeenten (PHO Economie Z-L) en het proces van coalitievorming. Ze worden daarbij ondersteund door de programmamanagers. Middels het aanjaagbudget dat door de centrumsteden ter beschikking wordt gesteld kan het proces van coalitievorming door de programmamanagers worden gefaciliteerd. De strategische lijnen die binnen de Economic Board worden uitgezet en de afspraken die worden gemaakt in het PHO Economie Z-L vormen het kader waarbinnen de programma managers door het bestuur worden aangestuurd.

Schematische weergave van het samenwerkingsverband en de rollen van de verschillende actoren/gremia



**Stichting Economische Samenwerking Zuid-Limburg
T.a.v. het bestuur
Poststraat 8-10
6135 KB SITTARD**

JAARREKENING 2021

Stichting Economische Samenwerking Zuid-Limburg
T.a.v. het bestuur
Poststraat 8-10
6135 KB SITTARD

Maastricht, 30 juni 2022

Betreft: jaarrekening 2021

Geacht bestuur,

Hiermede brengen wij u verslag uit van onze werkzaamheden omtrent de jaarrekening 2021 van uw onderneming.

De balans per 31 december 2021, de winst- en verliesrekening over 2021 en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening 2021 vormen, alsmede de overige gegevens zijn in dit rapport opgenomen.

1.1 Opdrachtbevestiging

Opdracht

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2021 van Stichting Economische Samenwerking Zuid-Limburg te Sittard samengesteld. De jaarrekening is opgesteld op basis van de door het bestuur van de vennootschap verstrekte gegevens.

Werkzaamheden

De werkzaamheden die wij in het kader van onze samenstellingsopdracht hebben uitgevoerd bestonden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens. Daarnaast hebben wij de aanvaardbaarheid van de bij het samenstellen van de jaarrekening toegepaste grondslagen op basis van de door de vennootschap verstrekte gegevens geëvalueerd.

Bevestiging

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld onder toepassing van in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Wij vertrouwen hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij gaarne bereid.

Met vriendelijke groet,
Köhler Administratieve Dienstverlening



G.C.L. Köhler

1.2 Algemeen

Oprichting

De vennootschap is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 57627290.

Doelstelling

De doelstelling van Stichting Economische Samenwerking Zuid-Limburg wordt als volgt omschreven:
 De economie van Zuid-Limburg bevorderen.

1.3 Resultaatvergelijking

Ter analyse van het resultaat van de onderneming verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de winst- en verliesrekening.

	2021		2020	
	€	%	€	%
Bijdrage overheden	590.326	100,0%	1.003.373	100,0%
Programmalasten	474.962	80,5%	982.347	97,9%
Bruto bedrijfsresultaat	115.364	19,5%	21.026	2,1%
Lonen en salarissen	80.558	13,7%	100.413	10,0%
Sociale lasten	13.989	2,4%	-	0,0%
Pensioenlasten	8.039	1,4%	-	0,0%
Overige personeelskosten	15.192	2,6%	11.324	1,1%
Huisvestingskosten	19.409	3,3%	22.438	2,2%
Verkoopkosten	263	0,0%	10.000	1,0%
Kantoorkosten	9.020	1,5%	7.515	0,8%
Algemene kosten	33.455	5,7%	44.972	4,5%
Som der kosten	179.925	30,6%	196.662	19,6%
Bedrijfsresultaat	-64.561	-11,1%	-175.636	-17,5%
Rentelasten en soortgelijke kosten	-6.559	-1,1%	-3.188	-0,3%
Som der financiële baten en lasten	-6.559	-1,1%	-3.188	-0,3%
Resultaat	-71.120	-12,2%	-178.824	-17,8%

2.1 Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
VILOTTENDE ACTIVA				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	15.220		64.943	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		1.362	
Overige vorderingen	<u>19.969</u>		<u>45.382</u>	
		35.189		111.687
<i>Liquide middelen</i>		1.663.417		1.599.792
Totaal activazijde		<u><u>1.698.606</u></u>		<u><u>1.711.479</u></u>

2.1 Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
Algemene reserve	<u>256.870</u>	256.870	<u>327.990</u>	327.990
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	92.944		1.713	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	16.891		67.034	
Overige schulden	<u>1.331.901</u>		<u>1.314.742</u>	
		1.441.736		1.383.489
Totaal passivazijde		<u><u>1.698.606</u></u>		<u><u>1.711.479</u></u>

2.2 Winst- en verliesrekening over 2021

	2021		2020	
	€	€	€	€
Bijdrage overheden		590.326		1.003.373
Programmalasten		<u>474.962</u>		<u>982.347</u>
Bruto bedrijfsresultaat		115.364		21.026
Personeelskosten	117.778		111.737	
Huisvestingskosten	19.409		22.438	
Verkoopkosten	263		10.000	
Kantoorkosten	9.020		7.515	
Algemene kosten	<u>33.455</u>		<u>44.972</u>	
Som der kosten		179.925		196.662
Bedrijfsresultaat		<u>-64.561</u>		<u>-175.636</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-6.559</u>		<u>-3.188</u>	
Som der financiële baten en lasten		-6.559		-3.188
Resultaat		<u><u>-71.120</u></u>		<u><u>-178.824</u></u>

2.3 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

Het doel van Stichting Economische Samenwerking Zuid-Limburg, statutair gevestigd te Sittard, bestaan voornamelijk uit:

- de economie van Zuid-Limburg bevorderen.

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Poststraat 8-10 te Sittard.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Economische Samenwerking Zuid-Limburg, statutair gevestigd te Sittard is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 57627290.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor de kleine rechtspersonen, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelselwijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

2.3 Toelichting op de jaarrekening

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële waarde gewaardeerde vastgoedbeleggingen, de onder de vlottende activa opgenomen effecten en afgeleide financiële instrumenten die niet zijn aangemerkt als afdekkingsinstrument.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verkoop van goederen

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de koper.

Verlenen van diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Pensioenen

De onderneming heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt de onderneming verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

2.4 Toelichting op de balans

ACTIVA

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	<u>15.220</u>	<u>64.943</u>
Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.		
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Premies pensioen	<u>-</u>	<u>1.362</u>
<i>Premies pensioen</i>		
Vooruitbetaald pensioenpremies	<u>-</u>	<u>1.362</u>
Overige vorderingen		
Te ontvangen subsidie provincie	10.000	45.000
Vooruitbetaalde bedragen	<u>9.969</u>	<u>382</u>
	<u>19.969</u>	<u>45.382</u>
Liquide middelen		
Rabobank rekening courant	65.218	103.731
Rabobank spaarrekening	1.598.147	1.496.009
Kas	<u>52</u>	<u>52</u>
	<u>1.663.417</u>	<u>1.599.792</u>

2.4 Toelichting op de balans

PASSIVA

RESERVES EN FONDSSEN

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	327.990	506.814
Uit voorstel resultaatbestemming	<u>-71.120</u>	<u>-178.824</u>
Stand per 31 december	<u><u>256.870</u></u>	<u><u>327.990</u></u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Handelscrediteuren		
Crediteuren	<u>92.944</u>	<u>1.713</u>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	7.397	61.711
Loonheffing	8.810	5.323
Premies pensioen	<u>684</u>	<u>-</u>
	<u><u>16.891</u></u>	<u><u>67.034</u></u>

Omzetbelasting

Omzetbelasting	-	61.711
Omzetbelasting laatste periode	6.858	-
Omzetbelasting suppletie	<u>539</u>	<u>-</u>
	<u><u>7.397</u></u>	<u><u>61.711</u></u>

Loonheffing

Loonheffing	4.977	-
Loonheffing laatste periode	<u>3.833</u>	<u>5.323</u>
	<u><u>8.810</u></u>	<u><u>5.323</u></u>

Premies pensioen

Pensioenpremie december	<u>684</u>	<u>-</u>
-------------------------	------------	----------

2.4 Toelichting op de balans

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Overige schulden		
Nog af te rekeningen projecten/ programma's	1.017.192	1.219.984
Nog te besteden bijdragen gemeenten	285.601	12.000
Beschikte vouchers	9.814	9.814
Vooruitontvangen subsidie provincie	-	65.000
Reservering vakantiegeld	3.239	5.082
Rente- en bankkosten	6.216	2.862
Accountants- en administratiekosten	9.800	-
Overige schulden	39	-
	<u>1.331.901</u>	<u>1.314.742</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van een kantoorruimte. De huurverplichting bedraagt € 16.550 per jaar.

Projectmonitoring

Door de stichting zijn ten behoeve van projectmonitoring verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 26.000 per jaar. Indien vanwege eventuele doorontwikkeling van de stichting de verantwoordelijkheden verschuiven, waardoor monitoring niet meer aan de orde is, zal de overeenkomst met betrekking tot deze verplichtingen ontbonden worden.

2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Bijdragen overheden		
Bijdragen uitvoeringskosten gemeenten	93.235	309.251
Omzet startfee	1.000	-
Bijdragen programmakosten gemeenten	421.091	887.846
Overbesteding bijdragen programmakosten gemeenten	-	-218.724
Subsidie provincie Limburg	<u>75.000</u>	<u>25.000</u>
	<u>590.326</u>	<u>1.003.373</u>
Programmalasten		
Projecten en vouchers MKB & Innovatie	220.036	470.111
Initiële kosten MKB & Innovatie	73.053	18.790
Projecten en vouchers Economie & Vestigingsklimaat	60.000	92.764
Projecten en vouchers Onderwijs & Arbeid	52.501	292.081
Inhuur Communicatie & Branding	25.368	11.704
Corporatie Communicatie & Branding	2.504	2.397
Monitoringskosten	26.000	52.000
ENZuid	<u>15.500</u>	<u>42.500</u>
	<u>474.962</u>	<u>982.347</u>
Personeelskosten		
Lonen en salarissen	80.558	100.413
Sociale lasten	13.989	-
Pensioenlasten	8.039	-
Overige personeelskosten	<u>15.192</u>	<u>11.324</u>
	<u>117.778</u>	<u>111.737</u>
Lonen en salarissen		
Brutolonen en salarissen	<u>80.558</u>	<u>102.851</u>
	80.558	102.851
Ontvangen uitkeringen ziekengeld	-	-2.438
	<u>80.558</u>	<u>100.413</u>
Sociale lasten		
Sociale lasten	<u>13.989</u>	<u>-</u>
Pensioenlasten		
Pensioenpremie personeel	<u>8.039</u>	<u>-</u>

2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>Overige personeelskosten</i>		
Reiskostenvergoeding	457	2.095
Personeelsverzekering	10.337	9.030
Kantinekosten	-	142
Verteer en vergaderkosten	218	57
Arbeidsongeschiktheidsverzekering	390	-
Overige personeelskosten	<u>3.790</u>	<u>-</u>
	<u>15.192</u>	<u>11.324</u>
Huisvestingskosten		
Huur onroerend goed	19.040	20.984
Schoonmaakkosten	<u>369</u>	<u>1.454</u>
	<u>19.409</u>	<u>22.438</u>
Verkoopkosten		
Representatiekosten	263	-
Voorziening oninbare vorderingen	<u>-</u>	<u>10.000</u>
	<u>263</u>	<u>10.000</u>
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	2.358	7.515
Portokosten	27	-
Telecommunicatie	4.398	-
Contributies en abonnementen	<u>2.237</u>	<u>-</u>
	<u>9.020</u>	<u>7.515</u>
Algemene kosten		
Accountants- en administratiekosten	26.641	40.520
Administratiekosten	4.340	708
Advieskosten	554	-
Juridische kosten	630	-
Zakelijke verzekeringen	1.262	402
Overige algemene kosten	<u>28</u>	<u>3.342</u>
	<u>33.455</u>	<u>44.972</u>
Financiële baten en lasten		
Rentelasten en soortgelijke kosten		
Bankkosten en provisie	<u>6.559</u>	<u>3.188</u>

3.1 Jaaropstelling omzetbelasting

		2021	
		€	€
Boekjaar: 2021			
BTW nummer: 852664369.B.01			
<i>Omzet</i>			
Omzet hoog	1a	94.235	19.789
<i>Inkoop vanuit het buitenland</i>			
Inkoop van buiten de EU (invoer)	4a	52.501	11.025
Verschuldigde omzetbelasting			<u>30.814</u>
<i>Voorbelasting</i>			
Voorbelasting	5b	38.199	
Inkoop van buiten de EU (invoer)	5b	<u>11.025</u>	
			<u>49.224</u>
Te ontvangen omzetbelasting	5g		-18.410
<i>Afdrachten omzetbelasting</i>			
1e kwartaal		-14.062	
2e kwartaal		-3.810	
3e kwartaal		-7.935	
4e kwartaal		<u>6.858</u>	
			<u>-18.949</u>
Suppletie omzetbelasting 2021			<u>539</u>
		<u>31-12-2021</u>	
		€	
Balanspost omzetbelasting			
Omzetbelasting laatste periode			6.858
Omzetbelasting suppletie			<u>539</u>
			<u>7.397</u>